

UDALBATZARI:

Udalbatzak, 2008ko apirilaren 4ko bilkuran, Donostiako Gobernuaren eta Administrazioaren Organo Araudia onartu zuen.

Araudi horretako I. Tituluko 4. artikulua arautzen du Udalaren antolamendu egitura administratiboa. Egitura honek funtzionalki zuzendaritzatan antolatuta dago eta araudi horretako 7. artikuluan xedatuta dago Alkateari dagokiola udal antolakuntza eta egitura exekutiboa.

Era berean, araudi horretako 3. idatz zatian araututa daude zuzendaritza organoak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzeko Legean eta Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuan ezarritakoari jarraituz. Araudi horretako 34. artikuluan xedatuta dago alkateari dagokiola, Aurrekontuko I. kapitulurako ezarritako mugen barruan, zuzendaritza organoen kopurua eta izena zehaztea.

Orobat, Araudiko 38. artikuluan xedatuta dago Udaleko zuzendaritza organoak direla alkateak administrazio betearazlearen antolakuntza eta egitura ezartzean zehaztu dituen eta administrazio antolakuntzako buru diren zuzendariak eta arloko koordinatzaileak. Artikulu horren arabera, zuzendaritza-organo horiei eta horien titularrei unean-unean zuzendari profesionalentzat eta udaleko zuzendaritza-organoentzat indarrean dagoen araudia aplikatuko zaie.

Enplegu Publikoari buruzko 11/2022 Legeak 31. artikuluan ezartzen duenez, zuzendaritza publiko profesionala Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen arabera arautuko da, eta, osagarri gisa, 11/2022 Legean xedatutakoaren arabera.

Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legeak zuzendari publiko profesionalen figura arautzen du IV. tituluko III. kapituluan.

Zehazki, 37.2 artikuluan ezartzen denez, toki-erakundeetako zuzendaritza-postuak enplegatu publiko, karrerako funtzionario edo lan-kontratuko langile finkoek bete ahal izango dituzte.

AL AYUNTAMIENTO PLENO:

Con fecha 4 de abril de 2008 el Excmo. Ayuntamiento Pleno aprobó el Reglamento Orgánico del Gobierno y la Administración de San Sebastián.

Dicho Reglamento establece en su Título I, Art. 4, que con carácter general la organización administrativa del Ayuntamiento se organiza funcionalmente en Direcciones, disponiendo en su Art. 7 que corresponde al Alcalde establecer la organización y estructura de la Administración municipal ejecutiva.

Igualmente, dicho Reglamento establece en su Título IV, sección 3ª la regulación de los órganos directivos, de conformidad con lo previsto en la Ley de Bases de Régimen Local y el Estatuto Básico del Empleado Público, disponiendo en su Art. 34 que corresponde al Alcalde, dentro de los límites presupuestarios establecidos para el Capítulo I del Presupuesto, determinar el número y denominación de los órganos directivos.

Asimismo, el Art. 38 del Reglamento dispone que son órganos directivos municipales los y las Coordinadores/as de Área y los y las Directores/as que, culminando la organización administrativa, determine el Alcalde en el establecimiento de la organización y estructura de la administración ejecutiva. Continúa el citado artículo estableciendo que será de aplicación a estos órganos directivos y a sus titulares la normativa vigente en cada momento para el personal directivo profesional y para órganos directivos municipales.

La reciente ley 11/2022 de Empleo Público en el artículo 31 establece que la dirección pública profesional se regirá por la Ley 2/2016 de 7 de abril de Instituciones Locales de Euskadi y supletoriamente por lo dispuesto en la Ley 11/2022.

La citada Ley 2/2016 de 7 de abril de Instituciones Locales de Euskadi en el capítulo III del título IV regula la figura del personal directivo público profesional.

En concreto en el artículo 37.2 se establece que los puestos directivos de las entidades locales podrán ser cubiertos por personal que tenga la condición de empleado público, funcionario de carrera o laboral fijo.

Era berean, aipatutako artikuluan aurreikusten denez, salbuespen gisa, udaleko osoko bilkurak, alkateak proposatuta, erabaki arrazoitu baten bidez eta garatu behar diren funtzioak kontuan hartuta, zehaztu ahal izango du zein jardun-arlo edo eremutan izenda daitezkeen enplegatu publiko ez diren pertsonak.

Udaleko zuzendaritza-organoetako lanpostuen egungo zerrendak Osasun eta Ingurumen zuzendari, eta Pertsonak Kudeatzeko zuzendari lanpostuak hartzen ditu, Donostiako Udaleko karrerako funtzionarioentzat gordeta.

Ekonomia, Tokiko Enplegu eta Ekologiako zinegotzi ordezkariak, eta Pertsonen, Kudeaketa Ekonomikoaren eta Aurrekontuen zinegotzi ordezkariak, justifikazio-txostenak egin dituzte, Osasun eta Ingurumeneko, eta Pertsonen Kudeaketako zuzendaritza organoetan funtzionario izateko betebeharratik kanpo uzteko beharrari buruz, hurrenez hurren, aipatutako lanpostuetan bete beharreko eginkizun espezifikoaren arabera.

Horiek horrela direla, hona hemen Udalbatzari proposatutako :

AKORDIOAK

Osasun eta Ingurumen zuzendariari, eta Pertsonak Kudeatzeko zuzendariari dagokienez, funtzionario edo enplegatu publiko izateko betebeharratik salbuestea.

Se prevé asimismo en el referido artículo que excepcionalmente, el pleno del municipio, a propuesta de la alcaldía, pueda determinar, mediante acuerdo motivado y atendiendo a las funciones que se deben desarrollar, en qué áreas o ámbitos de actuación se pueden nombrar personas que no tengan la condición de empleado público.

La actual relación de puestos de órganos directivos del Ayuntamiento incluye los puestos de Director/a de Salud y Medio Ambiente y Director/a de Gestión de Personas, reservados a funcionarios/as de carrera del Ayuntamiento de San Sebastián.

Por la Concejala delegada de Economía, Empleo Local y Ecología, y por el Concejale Delegado de Personas, Gestión Económica y Presupuestaria se han emitido informes justificativos sobre la necesidad de exclusión de la obligación de reunir la condición de funcionario/a en los órganos directivos de Salud y Medio Ambiente y de Gestión de Personas, respectivamente, en atención a las específicas funciones a desempeñar en los referidos puestos.

A la vista de cuanto antecede, se propone al Excmo. Ayuntamiento Pleno la adopción de los siguientes:

ACUERDOS

Determinar la exclusión de la obligación de reunir la condición de funcionario/a o de empleado/a público respecto de los órganos directivos Director/a de Salud y Medio Ambiente, y Director/a de Gestión de Personas.

Donostian, sinaduraren egunean

ALKATEA